

INSTITUCIÓN (1):	SECRETARÍA DEL TRABAJO Y JUSTICIA LABORAL	Monto asignado a la institución (4)	Monto ejercido acumulado (5)				Fecha de elaboración: (6)	01/03/2024
			1er. TRIM	2o. TRIM	3o. TRIM	4o. TRIM	% de Avance	Comentarios
Programa Presupuestal (2):	1.3.4 O 018 CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL	\$ 971,861.59						
UR PRINCIPAL (3):	04 - Órgano Interno de Control	\$ 971,861.59						
UR DERIVADA (3):								

**Vinculación PED**

EJE RECTOR (7):	ER1 - Gobernanza, Seguridad y Cultura de la Legalidad
EJE TRANSVERSAL (8):	
EJE GENERAL (9):	ER1-2 - Seguridad y Justicia
Objetivo Estratégico (10):	ER1-2.5.7 - Mejorar la capacidad de prevenir y combatir de manera efectiva la corrupción y la impunidad.

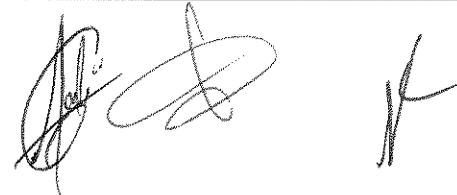
**Vinculación Presupuesto de Egresos (Estructura Funcional-Programática) (11)**

Finalidad	1	GOBIERNO
Función	3	COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO
Subfunción	4	FUNCIÓN PÚBLICA
Modalidad	0	POYO A LA FUNCIÓN PÚBLICA Y AL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN

**Vinculación Programa sectorial o especial (12):**

--

UR (específica) (13)	No. ACT (14)	ACTIVIDAD (DESCRIPCIÓN) (15)	Art y fracc. del Reglament o int. (16)	Estrategia Vinculante (clave) (17)	Montos asignados por actividad (18)	UNIDAD DE MEDIDA (19)	META ANUAL (19)	METAS CALENDARIO				SEGUIMIENTO DE AVANCES (21) REALIZADO				TOTAL ACUMULADO	% DE AVANCE vs META	OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD (Bien o servicio que produce) (22)	JUSTIFICACIÓN DE RESULTADOS (23)
								1er. TRIM (20)	2o. TRIM (20)	3o. TRIM (20)	4o. TRIM (20)	1er. TRIM	2o. TRIM	3o. TRIM	4o. TRIM				
								4	1	Recibir denuncias por hechos probablemente constitutivos de Faltas Administrativas a cargo de los servidores Públicos y aquellas personas que fungieron como tales.	Artículo 28 párrafo tercero del reglamento interior de la	ER1-2.5.7	\$97,186.16	EXPEDIENTE	9				
4	2	Resolver el expediente de presunta responsabilidad administrativa en los casos de faltas administrativas no graves	Artículo 28 párrafo tercero del reglamento interior de la	ER1-2.5.7	\$116,623.39	DOCUMENTO	7	1	2	2	2						Realizar cada una de las acciones encaminadas a la aplicación de las normas legales, transparencia de los recursos públicos en la		
4	3	Programar, ordenar y realizar Auditorías.	Artículo 28 párrafo tercero del reglamento interior de la	ER1-2.5.7	\$126,342.01	EXPEDIENTE	5	1	1	1	2						Llevar a cabo el plan en los terminos de los manuales y reglamentos al realizar las auditorías. Se tiene programadas en el Plan Anual de trabajo y verificar que se lleven		
4	4	Programar, ordenar y realizar, verificaciones y visitas de inspección.	Artículo 28 párrafo tercero del reglamento interior de la	ER1-2.5.7	\$174,935.09	VISITA	12	2	6	2	2						acabo las visitas de inspecciones a las distintas areas de la administracion publica que le compete a este		



INSTITUCIÓN (1):	SECRETARÍA DEL TRABAJO Y JUSTICIA LABORAL	Monto asignado a la institución (4)	Monto ejercido acumulado (5)				Fecha de elaboración: (6)	01/03/2024
Programa Presupuestal (2):	1.3.4 O 018 CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL	\$ 971,861.59	1er. TRIM	2o. TRIM	3o. TRIM	4o. TRIM	% de Avance	Comentarios
UR PRINCIPAL (3):	04 - Órgano Interno de Control	\$ 971,861.59						
UR DERIVADA (3):								

**Vinculación PED**

EJE RECTOR (7):	ER1 - Gobernanza, Seguridad y Cultura de la Legalidad
EJE TRANSVERSAL (8):	
EJE GENERAL (9):	ER1-2 - Seguridad y Justicia
Objetivo Estratégico (10):	ER1-2.5.7 - Mejorar la capacidad de prevenir y combatir de manera efectiva la corrupción y la impunidad.

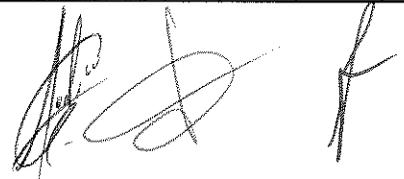
**Vinculación Presupuesto de Egresos (Estructura Funcional-Programática) (11)**

Finalidad	1	GOBIERNO
Función	3	COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO
Subfunción	4	FUNCIÓN PÚBLICA
Modalidad	0	POYO A LA FUNCIÓN PÚBLICA Y AL MEJORAMIENTO DE LA GESTI

**Vinculación Programa sectorial o especial (12):**

--

UR (específica) (13)	No. ACT (14)	ACTIVIDAD (DESCRIPCIÓN) (15)	Art y fracc. del Reglament o Int. (16)	Estrategia Vinculante (clave) (17)	Montos asignados por actividad (18)	UNIDAD DE MEDIDA (19)	META ANUAL (19)	METAS CALENDARIO				SEGUIMIENTO DE AVANCES (21) REALIZADO				TOTAL ACUMULADO	% DE AVANCE vs META	OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD (Bien o servicio que produce) (22)	JUSTIFICACIÓN DE RESULTADOS (23)
								1er. TRIM (20)	2o. TRIM (20)	3o. TRIM (20)	4o. TRIM (20)	1er. TRIM	2o. TRIM	3o. TRIM	4o. TRIM				
								4	5	Informar los resultados a su superior Jerárquico, de las verificaciones y visitas de Inspección.	Artículo 28 párrafo tercero del reglamento interior de la	ER1-2.5.7	\$87,467.54	REPORT E	9				
4	6	Supervisar el seguimiento de las observaciones determinadas en las auditorías	Artículo 28 párrafo tercero del reglamento interior de la	ER1-2.5.7	\$68,030.31	DOCUM ENTO	8	1	2	3	2						Dar seguimiento a las supervision de las auditorías para su adecuado cumplimiento, mismas que se tienen programadas en el		
4	7	Implementar los mecanismos internos de control que prevengan actos u omisiones que pudieran constituir Faltas Administrativas.	Artículo 28 párrafo tercero del reglamento interior de la	ER1-2.5.7	\$97,186.16	REPORT E	4	0	2	1	1						Fomentar los mecanismos en este Organó Interno de Control en su área de aplicación para prevenir Faltas		
4	8	Elaborar y presentar el informe de presunta responsabilidad administrativa ante la autoridad competente.	Artículo 28 párrafo tercero del reglamento interior de la	ER1-2.5.7	\$87,467.54	DOCUM ENTO	5	0	2	1	2						Elaborar los informes de los expedientes que son sujetos a Presunta Responsabilidad Administrativa canalizándolos ante la		



INSTITUCIÓN (1):	SECRETARÍA DEL TRABAJO Y JUSTICIA LABORAL	Monto asignado a la institución (4)	Monto ejercido acumulado (5)					Fecha de elaboración: (6)	01/03/2024
			1er. TRIM	2o. TRIM	3o. TRIM	4o. TRIM	% de Avance	Comentarios	
Programa Presupuestal (2):	1.3.4 O 018 CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL	\$ 971,861.59							
UR PRINCIPAL (3):	04 - Órgano Interno de Control	\$ 971,861.59							
UR DERIVADA (3):									

**Vinculación PED**

EJE RECTOR (7):	ER1 - Gobernanza, Seguridad y Cultura de la Legalidad
EJE TRANSVERSAL (8):	
EJE GENERAL (9):	ER1-2 - Seguridad y Justicia
Objetivo Estratégico (10):	ER1-2.5.7 - Mejorar la capacidad de prevenir y combatir de manera efectiva la corrupción y la impunidad.

**Vinculación Presupuesto de Egresos (Estructura Funcional-Programática) (11)**

Finalidad	1	GOBIERNO
Función	3	COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO
Subfunción	4	FUNCIÓN PÚBLICA
Modalidad	0	POYO A LA FUNCIÓN PÚBLICA Y AL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN

Vinculación Programa sectorial o especial (12):

UR (específica) (13)	No. ACT (14)	ACTIVIDAD (DESCRIPCIÓN) (15)	Art y fracc. del Reglament o int. (16)	Estrategia Vinculante (clave) (17)	Montos asignados por actividad (18)	METAS				SEGUIMIENTO DE AVANCES (21)				OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD (Bien o servicio que produce) (22)	JUSTIFICACIÓN DE RESULTADOS (23)				
						UNIDAD DE MEDIDA (19)	META ANUAL (19)	CALENDARIO				REALIZADO				TOTAL ACUMULADO	% DE AVANCE vs META		
								1er. TRIM (20)	2o. TRIM (20)	3o. TRIM (20)	4o. TRIM (20)	1er. TRIM	2o. TRIM					3o. TRIM	4o. TRIM
4	9	Atender el marco jurídico en materia de transparencia en la administración de los recursos públicos y que se reflejen en un sistema de rendición de cuentas	Artículo 28 párrafo tercero del reglamento interior de la	ER1-2.5.7	\$116,623.39	REPORT E	12	1	4	3	4					Realizar cada una de las acciones encaminadas a la aplicación legal, transparencia de los recursos públicos en la rendición de cuentas. Así			

NOMBRE, CARGO Y FIRMA DE QUIEN ELABORÓ EL POA (24)

LIC. JUAN MANUEL BAUTISTA

TITULAR DEL ORGANO INTERNO DE CONTROL DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y JUSTICIA LABORAL

NOMBRE, CARGO Y FIRMA DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE DE INTEGRAR EL POA (24)

AURELIO ULISES ULTRERAS GUTIÉRREZ

DIRECTOR DE PLANEACIÓN E INFORMÁTICA

NOMBRE CARGO Y FIRMA DEL TITULAR DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO (24)

RUBICELA NAVA NUÑEZ  
LIC. RUBICELA NAVA NUÑEZ

SECRETARIA DEL TRABAJO Y JUSTICIA LABORAL