

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (POA)
Institucional 2024

Fecha de elaboración: 11 DE OCTUBRE DE 2024

INSTITUCIÓN	SECRETARÍA DE MOVILIDAD	Monto asignado a la institución		Monto ejercido acumulado				% de Avance	Comentarios
		1er. TRIM	2o. TRIM	3o. TRIM	4o. TRIM				
PROGRAMA PRESUPUESTAL	O 018 Control Interno Institucional	224,114	56,028	112,057	168,085			75%	
UR PRINCIPAL	016 - 03 Órgano Interno de Control	224,114	56,028	112,057	168,085			75%	
UR DERIVADA									

Vinculación PED
EJE RECTOR: ER1 Gobernanza, seguridad y cultura de la legalidad.
EJE TRANSVERSAL: ET1 Gobierno Eficiente, Confiable e Incluyente.
EJE GENERAL: ER1-1. Gobierno Eficiente.
Objetivo Estratégico ER1-1.2. Impulsar la simplificación de trámites, la rendición de cuentas y la evaluación de desempeño en el servicio público.

Vinculación Programa sectorial o especial:
 Paz, Justicia e Instituciones Solidas.

Vinculación Presupuesto de Egresos (Estructura Funcional-Programática)

Finalidad	01	Gobierno
Función	03	Coordinación e la Política de Gobierno
Subfunción	04	Función Pública
Actividad Institucional	000	
Modalidad	O	Apoyo a la Función Pública y al Mejoramiento de la Gestión
Programa Presupuestal	O 018	Control Interno Institucional

UR	No. ACT	ACTIVIDAD	Art y fracc. del Reglamento int.	Estrategia Vinculante (clave)	Montos asignados por actividad	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	METAS CALENDARIO				SEGUIMIENTO DE AVANCES REALIZADO				TOTAL ACUMULADO	% DE AVANCE vs META	OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD	JUSTIFICACIÓN DE RESULTADOS
								1er. TRIM	2o. TRIM	3o. TRIM	4o. TRIM	1er. TRIM	2o. TRIM	3o. TRIM	4o. TRIM				
								016 - 03	1	AUDITORIAS	Artículo 10	ER1-1.2.	44,823	Reporte	4				
016 - 03	2	VERIFICACIONES O VISITAS DE INSPECCIÓN	Artículo 10	ER1-1.2.	44,823	Reporte	4	1	1	1	1	1	1	1	3	100%	EVALUAR EL SERVICIO BRINDADO EN LAS DIFERENTES ÁREA ADMINISTRATIVAS	SE REALIZA EN FUNCIÓN DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO AVALADO POR LA SECRETARIA PARA LA HONESTIDAD Y BUENA GOBERNANZA	
016 - 03	3	DENUNCIAS	Artículo 10	ER1-1.2.	44,823	Reporte	4	1	1	1	1	1	1	1	3	75%	RESOLVER CONFLICTOS PRESENTADOS EN LA INSTITUCIÓN	SE REALIZA EN FUNCIÓN DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO AVALADO POR LA SECRETARIA PARA LA HONESTIDAD Y BUENA GOBERNANZA	
016 - 03	4	DECLARACIÓN PATRIMONIAL	Artículo 10	ER1-1.2.	44,823	Reporte	4	1	1	1	1	1	1	1	3	100%	VERIFICAR LA EVOLUCIÓN Y CONGRUENCIA DE LOS INGRESO Y EGRESOS DE LOS SERVIDORES PUBLICO	SE REALIZA EN FUNCIÓN DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO AVALADO POR LA SECRETARIA PARA LA HONESTIDAD Y BUENA GOBERNANZA	
016 - 03	5	CAPACITACIÓN	Artículo 10	ER1-1.2.	44,823	Reporte	4	1	1	1	1	1	1	1	3	100%	FORTALECER LAS CAPACIDADES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS	SE REALIZA EN FUNCIÓN DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO AVALADO POR LA SECRETARIA PARA LA HONESTIDAD Y BUENA GOBERNANZA	

JEFE UNIDAD RESPONSABLE
 LIC. SALVADOR BENÍTEZ FRÍAS
 LAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CON



SUBTITULAR DE LA DEPENDENCIA
 ELIA VANESSA SANTOS ESPINOZA
 COORDINADORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
 SECRETARÍA DE MOVILIDAD
 COORDINACIÓN GENERAL DE ADMINISTRACION



TITULAR DE LA DEPENDENCIA
 LIC. SISTIEL KARIME BUHAYA LORA
 SECRETARÍA DE MOVILIDAD

