

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (POA)
Institucional 2024

| INSTITUCIÓN | Monto asignado a la institución | Monto ejercido acumulado | | | | % de Avance | Comentarios |
|---|---------------------------------|--------------------------|----------|----------|----------|-------------|-------------|
| | | 1er. TRIM | 2o. TRIM | 3o. TRIM | 4o. TRIM | | |
| SECRETARÍA DE MOVILIDAD | | | | | | | |
| PROGRAMA PRESUPUESTAL O 018 Control Interno Institucional | 224,114 | 56,028 | 112,057 | 168,085 | | 75% | |
| UR PRINCIPAL 016 - 03 Órgano Interno de Control | 224,114 | 56,028 | 112,057 | 168,085 | | 75% | |
| UR DERIVADA | | | | | | | |

Fecha de elaboración: 11 DE OCTUBRE DE 2024

Vinculación PED
EJE RECTOR: ER1 Gobernanza, seguridad y cultura de la legalidad.
EJE TRANSVERSAL: ET1 Gobierno Eficiente, Confiable e Incluyente.
EJE GENERAL: ER1-1. Gobierno Eficiente.
Objetivo Estratégico ER1-1.2. Impulsar la simplificación de trámites, la rendición de cuentas y la evaluación de desempeño en el servicio público.

Vinculación Programa sectorial o especial:
 Paz, Justicia e Instituciones Solidas.

Vinculación Presupuesto de Egresos (Estructura Funcional-Programática)

| | | |
|-------------------------|-------|--|
| Finalidad | 01 | Gobierno |
| Función | 03 | Coordinación e la Política de Gobierno |
| Subfunción | 04 | Función Pública |
| Actividad Institucional | 000 | |
| Modalidad | O | Apoyo a la Función Pública y al Mejoramiento de la Gestión |
| Programa Presupuestal | O 018 | Control Interno Institucional |

| UR | No. ACT | ACTIVIDAD | Art y fracc. del Reglamento int. | Estrategia Vinculante (clave) | Montos asignados por actividad | UNIDAD DE MEDIDA | META ANUAL | METAS CALENDARIO | | | | SEGUIMIENTO DE AVANCES REALIZADO | | | | TOTAL ACUMULADO | % DE AVANCE vs META | OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD | JUSTIFICACIÓN DE RESULTADOS |
|----------|---------|--|----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------|------------|------------------|----------|------------|-------------|----------------------------------|----------|----------|----------|-----------------|---------------------|---|---|
| | | | | | | | | 1er. TRIM | 2o. TRIM | 3o. TRIM | 4o. TRIM | 1er. TRIM | 2o. TRIM | 3o. TRIM | 4o. TRIM | | | | |
| | | | | | | | | 016 - 03 | 1 | AUDITORIAS | Artículo 10 | ER1-1.2. | 44,823 | Reporte | 4 | | | | |
| 016 - 03 | 2 | VERIFICACIONES O VISITAS DE INSPECCIÓN | Artículo 10 | ER1-1.2. | 44,823 | Reporte | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 100% | EVALUAR EL SERVICIO BRINDADO EN LAS DIFERENTES ÁREA ADMINISTRATIVAS | SE REALIZA EN FUNCIÓN DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO AVALADO POR LA SECRETARIA PARA LA HONESTIDAD Y BUENA GOBERNANZA |
| 016 - 03 | 3 | DENUNCIAS | Artículo 10 | ER1-1.2. | 44,823 | Reporte | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 75% | RESOLVER CONFLICTOS PRESENTADOS EN LA INSTITUCIÓN | SE REALIZA EN FUNCIÓN DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO AVALADO POR LA SECRETARIA PARA LA HONESTIDAD Y BUENA GOBERNANZA |
| 016 - 03 | 4 | DECLARACIÓN PATRIMONIAL | Artículo 10 | ER1-1.2. | 44,823 | Reporte | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 100% | VERIFICAR LA EVOLUCIÓN Y CONGRUENCIA DE LOS INGRESO Y EGRESOS DE LOS SERVIDORES PUBLICO | SE REALIZA EN FUNCIÓN DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO AVALADO POR LA SECRETARIA PARA LA HONESTIDAD Y BUENA GOBERNANZA |
| 016 - 03 | 5 | CAPACITACIÓN | Artículo 10 | ER1-1.2. | 44,823 | Reporte | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 100% | FORTALECER LAS CAPACIDADES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS | SE REALIZA EN FUNCIÓN DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO AVALADO POR LA SECRETARIA PARA LA HONESTIDAD Y BUENA GOBERNANZA |

JEFE UNIDAD RESPONSABLE
 LIC. SALVADOR BENÍTEZ FRÍAS
 LAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL



SUBTITULAR DE LA DEPENDENCIA
 ELIA VANESSA SANTOS ESPINOZA
 COORDINADORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN



SECRETARÍA DE MOVILIDAD
 COORDINACIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

TITULAR DE LA DEPENDENCIA
 LIC. SISTIEL KARIME BUHAYA LORA
 SECRETARÍA DE MOVILIDAD

