

Guía de elaboración de Matrices de Indicadores de Resultados (MIR)

Metodología Marco Lógico (MML)

III. Árbol del Objetivos

1.- Definición de objetivos

Contenido

III. Árbol de Objetivos

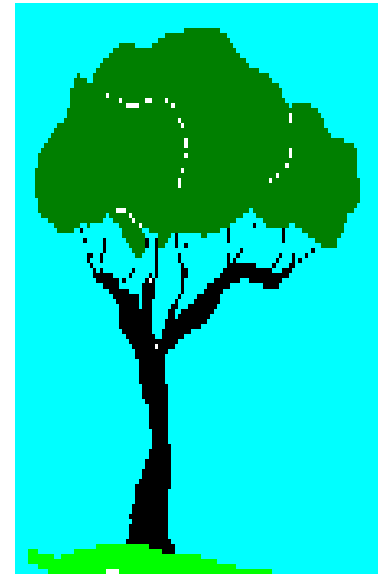
1.- Definición del Objetivos

- ¿En que consiste?
- ¿Preguntas claves a considerar?
- ¿Cómo se construye?
- Orientaciones importantes

¿En que consiste?

- Consiste en definir la situación futura a lograr que solventará las necesidades o problemas identificados en el análisis del problema.
- Se construye a partir del Árbol del Problema
- Los problemas enunciados como situaciones negativas se convierten en condiciones positivas de futuro o estados alcanzados.
- El análisis de problema se convierte en la definición de objetivos.
- Es la traducción de **causas y efectos** en **Medios y fines**.
- Representa la situación esperada al resolver el problema
- También se conoce como:

Árbol de Medios - Fines

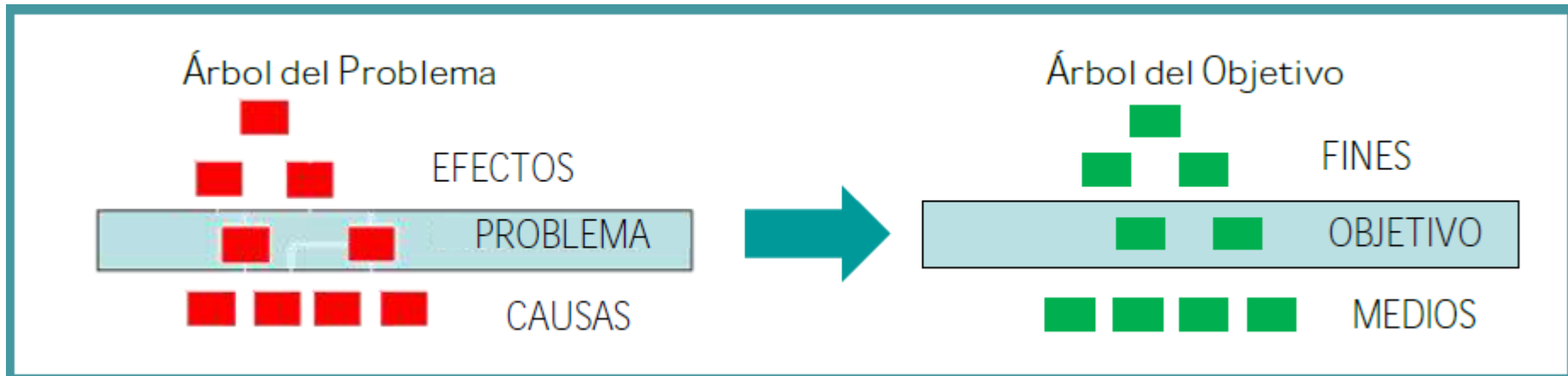


Preguntas claves a considerar

- ¿Los escenarios positivos de futuro o estados alcanzados solventan completamente la situación que se pretende transformar?
- ¿Los medios garantizan alcanzar la solución del objetivo central?

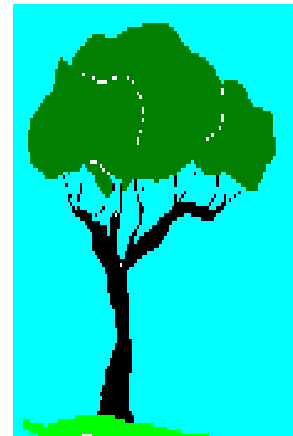
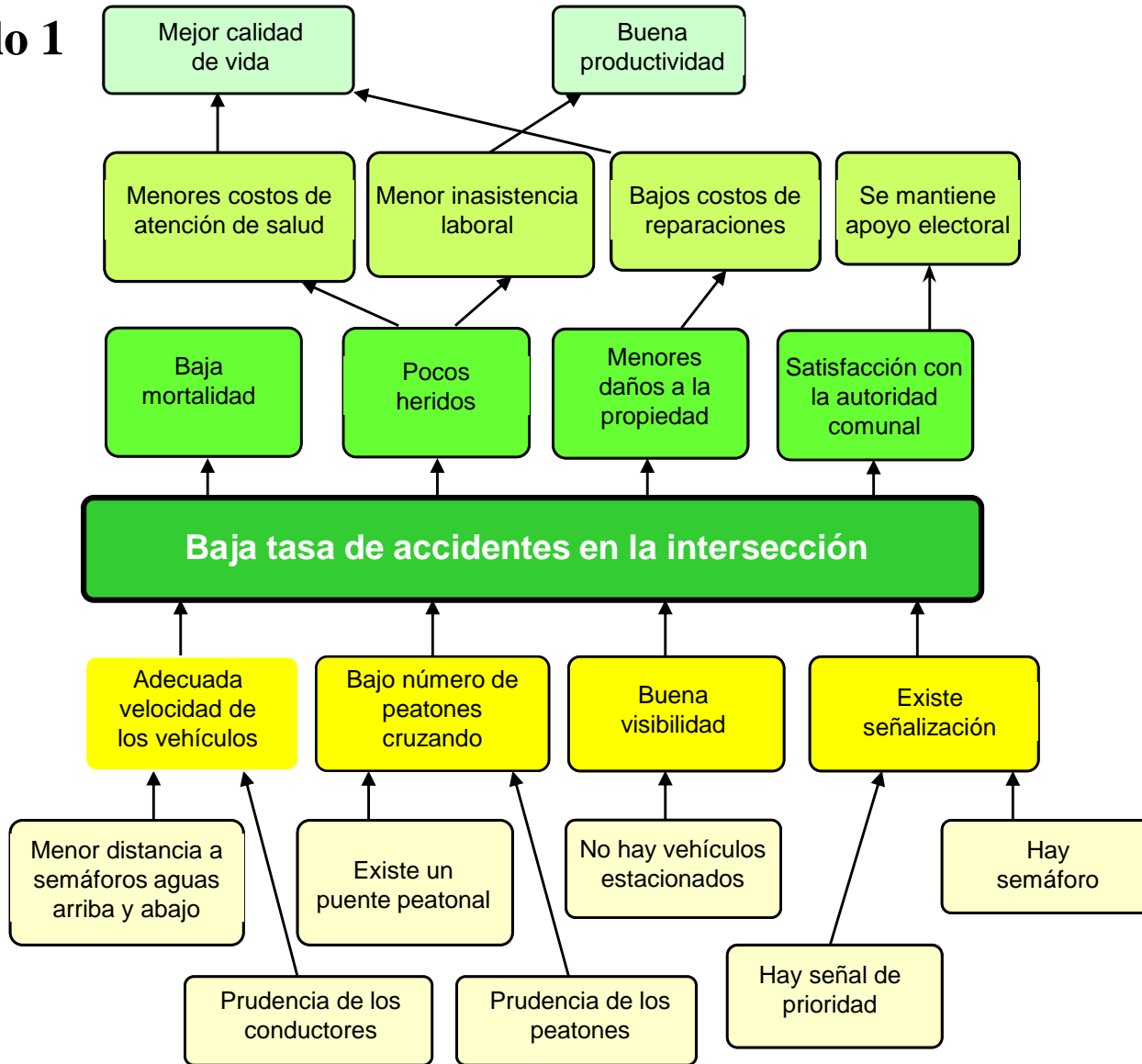
¿Cómo se construye?

- Se cambian todas las condiciones negativas del Árbol del Problema a condiciones positivas que son viables de ser alcanzadas.
 - **Efectos se transforman en Fines**
 - **Causas se transforman en Medios**



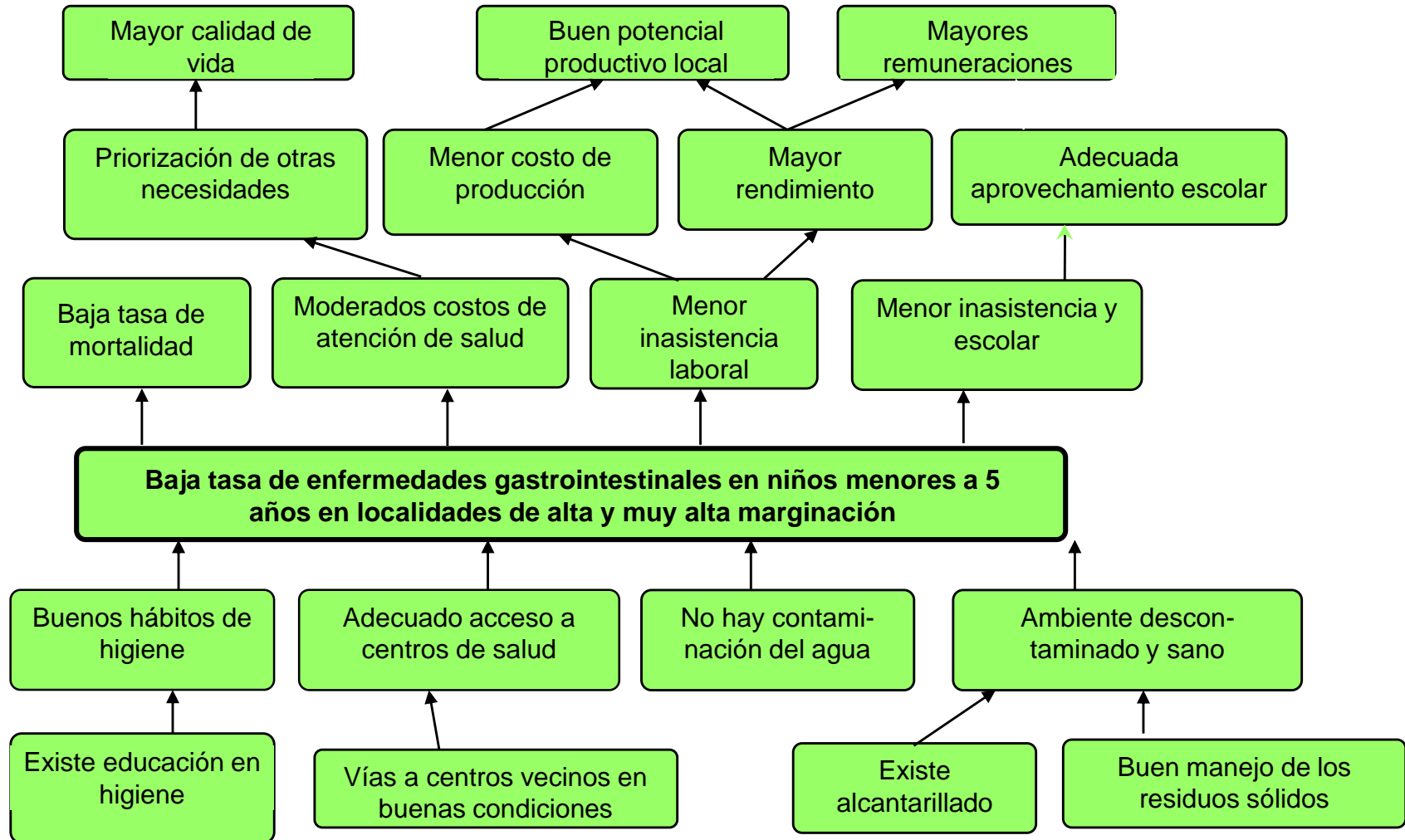
¿Cómo se construye?

Ejemplo 1



¿Cómo se construye?

Ejemplo 2



Orientaciones importantes

- Se verifica la lógica y pertinencia del Árbol de Objetivos
 - Si el "negativo " no es inmediato puede que haya un problema en el Árbol de Causas-Efectos.
 - Se verifica que las relaciones de causalidad se mantengan.
 - Es el momento de eliminar redundancias y detectar vacíos.
 - Causas para las cuales no se puede definir la situación opuesta pasan a ser factores de contexto que eventualmente dan origen a “**supuestos**”.